# แผนผังอธิบายการปรับบทบาทใหม่เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

Environment ⇨ Input ⇨ Process ⇨ Output-Outcome

## Environment

**ยุทธศาสตร์ประเทศ**

๑.หลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง(๑๒,๔๐๐ US/ปี/คน)
๒.ลดความเหลื่อมทางสังคม(ช่องว่างคนรวย-คนจน)
๓.รักษาสมดุลสิ่งแวดล้อม/เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

⇩

**กำหนดนโยบายและแนวทางบทบาทใหม่**

๑.กำหนดให้มีการเพิ่มผลิตภาพแรงงานเป็นนโยบายหลักที่สำคัญ เพื่อผลักดันให้มีการขับเคลื่อนตามกฎหมายในบทบาท ๔ ด้าน (๑.การบิหารนโยบายและแผนงาน ๒.การกำกับดูแล ๓.การส่งเสริมประสานงานอำนวยความสะดวก๔.การปฏิบัติ)
เพื่อสนองตอบยุทธศาสตร์ของประเทศและรองรับการปรับบทบาทใหม่และสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น
๒.การปรับแก้ไข กฎ ระเบียบ ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง
๓.การปรับแผนอัตรากำลังคน/สรรหาคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสม/การฝึกอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่เพื่อการเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรของกรมรองรับการปรับบทบาทใหม่
๔.การจัดทำแผนงาน โครงการ การกำหนดกิจกรรมและเป้าหมายให้รองรับบทบาทใหม่สอดคล้องกับคำของบประมาณประจำปี
๕.การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ตามแนวทางบทบาทใหม่เพื่อการสร้างเครือข่ายการฝึกอบรมให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน/จัดให้มีการจัดทำแผนงานโครงการผ่านกลไกกพร.ปช./กพร.ปจ.

## Input

**ปัจจัยทรัพยากรนำเข้าเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน**

๑.การจัดเตรียมความพร้อมบุคลากรให้มีศักยภาพแก่ทุกภาคส่วนและพร้อมที่จะสนับสนุนการปรับเปลี่ยนบทบาทใหม่ เพื่อรองรับภารกิจการสร้างเครือข่ายฝึกอบรมและส่งเสริมการฝึกอบรมรองรับการขยายตัวของตลาดแรงงานหรือในสายแรงงานที่ขาดแคลน
เพื่อสนับสนุนภารกิจของผู้ประกอบกิจการ/กลุ่มอาชีพในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้แก่กลุ่มเป้าหมายทั้งในระบบการจ้างและนอกระบบการจ้าง
๒.การจัดหาหลักสูตรที่สร้างความพร้อมให้แก่บุคลากรของผู้ประกอบกิจการก่อนจัดตั้งและขึ้นทะเบียนเป็นเครือข่ายฝึกอบรมของหน่วยงานในพื้นที่ /ปรับปรุง เทคโนโลยี เครื่องมือ อุปกรณ์ให้มีความเหมาะสม เช่น หลักสูตรเทคนิคการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานและหลักสูตรฐานสมรรถนะ เทคนิคการสอนงาน เทคนิคการดำเนินการฝึกอบรมและประเมินผล เทคนิคการควบคุมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การบริหารจัดการกระบวนการผลิต การปรับเปลี่ยนเครื่องจักรกลและเครื่องมือ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ การพัฒนาในรูปแบบอื่น ๆ
๓.การจัดสรรงบประมาณประจำปีสนับสนุนภารกิจตามบทบาทใหม่ อาทิ รองรับภารกิจตามพรบ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภารกิจตามระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการฝึก/ฝึกเตรียมฯ/ฝึกยกระดับ ภารกิจการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ฯลฯ ให้แก่หน่วยงานในพื้นที่อย่างเหมาะสม
๔.การจัดทำแผนงาน/โครงการ ระยะสั้น ปานกลาง หรือระยะยาว ผ่านกลไกของ กพร.ปช/กพร.ปจ. ในรูปแบบที่กำหนดอย่างเหมาะสม

## Process

**กระบวนการจัดการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน**

๑.ดำเนินการจัดเตรียมความพร้อมบุคลากรของกรมให้มีศักยภาพในการสร้างเครือข่ายฝึกอบรม รวมทั้งการดำเนินการให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น เทคนิคการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานและหลักสูตรฐานสมรรถนะ เทคนิคการสอนงาน เทคนิคการดำเนินการฝึกอบรมและประเมินผล เทคนิคการควบคุมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การบริหารจัดการกระบวนการผลิต การปรับเปลี่ยนเครื่องจักรกลและเครื่องมือ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ การพัฒนาในรูปแบบอื่น ๆ รวมทั้งการดำเนินการฝึกอบรมเพื่อรองรับภารกิจการส่งเสริมการขยายตัวของตลาดแรงงาน หรือในสายแรงงานที่ขาดแคลน
๒.ดำเนินการจัดเตรียมความพร้อมบุคลากรของผู้ประกอบกิจการ/กลุ่มอาชีพก่อนขึ้นทะเบียนเป็นเครือข่ายฝึกอบรมของหน่วยงานในพื้นที่ให้มีศักยภาพและพร้อมที่จะเป็นเครือข่ายฝึกอบรม อาทิ มีความสามารถในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนและหลักสูตรฐานสมรรถนะได้ มีความสามารถในการดำเนินการฝึกอบรมและประเมินผลลูกจ้างหรือสมาชิกของกลุ่มอาชีพได้ด้วยตนเอง มีศักยภาพเพียงพอที่จะดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีความรอบรู้ในการถ่ายทอดอย่างถูกวิธีให้แก่ลูกจ้างหรือสมาชิกกลุ่มอาชีพ
๓.จัดสรรงบประมาณประจำปีสนับสนุนภารกิจตามบทบาทใหม่ให้หน่วยงานในพื้นที่ในรูปแบบที่กำหนดอย่างเหมาะสม

## Output-Outcome

**ผลลัพธ์ของการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน**

๑.กลุ่มเป้าหมายทั้งในระบบการจ้างและนอกระบบการจ้างได้รับการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
๒.ผู้ประกอบกิจการ/ผู้นำกลุ่มอาชีพมีความพึงพอใจในบริการ
๓.บุคลากรของกรมและบุคลากรของผู้ประกอบกิจการ/ของกลุ่มอาชีพที่ทำหน้าที่เป็นเครือข่ายฝึกอบรมมีศักยภาพสูงในการดำเนินการตามภารกิจและกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน อาทิ จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน การจัดทำหลักสูตรฐานสมรรถนะ การดำเนินการฝึกอบรม การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การประเมินผล ฯลฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔.ผู้ประกอบกิจการมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูง รองรับการแข่งขันใน AEC และสากล
๕.ผู้นำกลุ่มอาชีพสามารถเพิ่มมูลค่าสินค้าและบริการ
๖.กำลังแรงงานไทยมีผลิตภาพสูงมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ๗.รักษาสมดุลระหว่างค่าตอบแทนกับผลิตผลอย่างเป็นธรรม
๘.ส่งเสริมสนับสนุนบทบาททางด้านเศรษฐกิจของกระทรวงแรงงาน
๙.เพิ่มผลิตภาพมวลรวม (GDP)ให้แก่ประเทศไทย/ ตอบสนองยุทธศาสตร์ของประเทศได้
๑๐.ปรับภารกิจและบทบาทของหน่วยงานในพื้นที่ให้มีความชัดเจน/ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายฝึกอบรม/สร้างบุคลากรของภาคเอกชนให้มีศักยภาพดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานได้เอง/สนับสนุนให้มีการจัดการทดสอบฯและแข่งขันฝีมือฯในสถานประกอบกิจการ/ส่งเสริมให้นายจ้างใช้ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นผู้ปฏิบัติงาน